

POUR COMMUNICATION IMMÉDIATE

Le service d'incendie et d'urgence de Brampton remporte un prix au niveau national pour ses efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

BRAMPTON, ON (15 septembre 2021) – Le service d'incendie et d'urgence de Brampton (BFES) a remporté cette semaine le prix du leadership en équité, diversité et inclusion pour 2021, attribué par l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP). Ce nouveau prix reconnaît les chefs de file de l'industrie et les efforts menés afin de s'assurer que les services offerts dans tout le pays sont à l'image de la diversité de la population canadienne.

Le service d'incendie et d'urgence de Brampton s'est engagé à constituer une équipe de travail fondée sur l'acceptation culturelle et la compréhension qui reflète davantage la communauté qui l'entoure. Le renforcement de la diversité, de l'équité et de l'inclusion est une priorité au sein du BFES et constitue l'un des aspects principaux du Plan directeur de lutte contre les incendies du service d'incendie et d'urgence de Brampton pour 2021 à 2025. Ce plan souligne deux principaux domaines d'intérêt : le besoin de sensibiliser et de mobiliser l'attention des effectifs en place et la mise en œuvre de méthodes de recrutement novatrices accompagnées d'un engagement communautaire envers le multiculturalisme afin de créer un service d'incendie diversifié, inclusif et équitable.

Bill Boyes, chef du service des incendies, et Ravjot Chhatwal, chef divisionnaire, ont respectivement défendu et dirigé le plan d'action stratégique du BFES afin d'appuyer le renforcement de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans le service. Ils ont notamment :

- organisé des consultations avec de multiples intervenants et organismes communautaires, organismes à but non lucratif, culturels et religieux,
- accru la prise de conscience et la compréhension des différentes cultures au sein même du BFES par le biais d'une série de formations, et
- développé une stratégie de recrutement qui fasse tomber les barrières traditionnelles et s'efforce de soutenir la diversité, l'équité et l'inclusion en créant des liens avec les principales collectivités afin d'améliorer les effectifs et faire en sorte qu'ils soient plus représentatifs de Brampton.

Brampton est une mosaïque, une communauté variée que nous chérissons et célébrons. Les objectifs à long terme et les efforts actuels et futurs du BFES contribueront à jeter les bases d'un personnel qui soit à l'image de la communauté qu'il dessert tout en poursuivant sa mission d'assurer sa sécurité et son bien-être.

Citations

« Félicitations à toute l'équipe du Service d'incendie et d'urgence de Brampton pour son engagement envers l'amélioration continue de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Brampton est une mosaïque et il est important que nous célébrions sa diversité et stimulions l'inclusivité en interagissant et en communiquant plus efficacement avec tous les groupes. Je suis fier du travail accompli par le BFES dans le but de se rapprocher de la communauté de Brampton et d'instaurer des plans de croissance à long terme et de perfectionnement. »

- *Patrick Brown, maire, ville de Brampton*

« Je suis particulièrement fière du travail accompli par le service d'incendie et d'urgence de Brampton et de son engagement envers la croissance et la formation. Ce prix confirme la reconnaissance de l'équipe du BFES à titre de pionnière dans le domaine de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Cet engagement envers un changement positif dans les services et la poursuite de la prise de conscience, de la création de liens et de la formation sont des gages de succès futurs pour le secteur et pour notre communauté.. »

- *Rowena Santos, conseillère régionale pour les quartiers 1 et 5; présidente, services à la communauté, ville de Brampton*

« L'engagement de notre équipe du service d'incendie et d'urgence envers la diversité, l'équité et l'inclusion la classe dans une catégorie à part dans l'industrie et dans notre communauté. Nous savons qu'en prenant les mesures nécessaires pour stimuler la diversité, l'équité et l'inclusion dans nos services nous menons une organisation plus innovante, plus stratégique et qui reflète davantage la communauté que nous desservons. Je remercie l'équipe de direction du service d'incendie et d'urgence de Brampton pour son engagement et pour le développement futur de notre ville et des services d'incendie et d'urgence. »

- *David Barrick, directeur général, ville de Brampton*

« Félicitations au service d'incendie et d'urgence de Brampton, lauréat du premier prix annuel de l'ACCP pour l'équité, la diversité et l'inclusion. L'objectif de ce prix est non seulement de célébrer l'excellence, mais également de la partager dans tout le pays. Nos lecteurs peuvent consulter l'étude de cas complète sur www.cafc.ca. Merci de partager cet accomplissement. »

- *Association canadienne des chefs de pompiers*

-30—

Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 700 000 habitants et 75 000 entreprises. Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](https://twitter.com/brampton), [Facebook](https://facebook.com/brampton) et [Instagram](https://instagram.com/brampton). Pour en savoir plus, visitez www.brampton.ca.

CONTACT MÉDIA

Prabhjot Kainth
Coordonnateur, Médias et Engagement
communautaire
Communication stratégique
Ville de Brampton
905-874-3426 | Prabhjot.Kainth@brampton.ca

